



**Администрация
муниципального образования
Бережковское сельское поселение
Волховского муниципального района
Ленинградской области**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

От 01 сентября 2020г.

№ 90

**Об оплате труда работников
муниципальных учреждений
Муниципального образования Бережковское сельское поселение
Волховского муниципального района
Ленинградской области**

В соответствии с областным законом от 20 декабря 2019 года № 103-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области» в целях регулирования отношений, связанных с оплатой труда работников муниципальных учреждений Муниципального образования Бережковское сельское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области, на основании Устава Муниципального образования Бережковское сельское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области **п о с т а н о в л я ю**:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Муниципального образования Бережковское сельское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области согласно приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу после опубликования его в газете Волховские огни и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2020 года.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации

В.Б.Ожерельев

Утверждено
постановлением администрации
МО Бережковское сельское поселение
Волховского муниципального района
Ленинградской области
от 01.09.2020г. № 90
(приложение)

Положение
об оплате труда работников муниципальных учреждений МО
Бережковское сельское поселение
Волховского муниципального района
Ленинградской области

Настоящее Положение регулирует отношения, связанные с оплатой труда работников муниципальных бюджетных учреждений МО Бережковское сельское поселение Волховского района Ленинградской области (далее - учреждения).

1. Понятия, термины и сокращения

1.1. В настоящем Положении используются следующие термины, понятия и сокращения:

работники - работники, состоящие в трудовых отношениях с учреждениями;

расчетная величина – показатель, установленный решением Совета депутатов МО Бережковское сельское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области о бюджете на очередной финансовый год и на плановый период, который применяется для расчета должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников за календарный месяц ;

межуровневый коэффициент – показатель, устанавливаемый по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, профессиональным квалификационным группам (в случаях, когда профессиональная квалификационная группа не содержит деления на квалификационные уровни), а также по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, отражающий уровень квалификации работников;

масштаб управления учреждением – перечень объемных показателей, характеризующих масштаб и сложность функций управления учреждениями в соответствующей отрасли;

коэффициент масштаба управления учреждением – коэффициент, применяемый уполномоченным органом для определения должностного оклада руководителя с учетом значений объемных показателей;

уполномоченный орган – орган муниципальной власти МО Бережковское сельское поселение Волховского муниципального района Ленинградской

области, исполняющий функции и полномочия учредителя учреждения;

основной персонал – работники, непосредственно выполняющие функции, оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители, за исключением руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения.

1.2. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, но не указанные в части 1 настоящей статьи, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

2. Общие положения

2.1. Размер расчетной величины пересматривается не реже одного раза в год и не может быть пересмотрен в сторону уменьшения.

Месячная заработная плата работника не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Ленинградской области, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

2.2. Администрация МО Бережковское сельское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области утверждает Положение о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных и казенных учреждениях МО Бережковское сельское поселение Волховского района Ленинградской области по видам экономической деятельности, устанавливающее:

межуровневые коэффициенты;

порядок определения размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников и повышающих коэффициентов к ним (в том числе для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений);

перечни должностей (профессий) работников, относимых к основному персоналу учреждений;

порядок определения коэффициентов масштаба управления учреждениями;

размеры и порядок установления компенсационных выплат;

виды и порядок установления стимулирующих выплат, в том числе особенности предоставления стимулирующих выплат руководителям учреждений в зависимости от показателей эффективности и результативности деятельности учреждений;

порядок и предельные размеры оказания материальной помощи работникам;

порядок формирования и использования фонда оплаты труда муниципальных бюджетных учреждений МО Бережковское сельское поселение Волховского района Ленинградской области.

2.3. Системы оплаты труда работников устанавливаются коллективными

договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, настоящим постановлением, Положением о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются руководителями учреждений с учетом мнения представительного органа работников по согласованию с соответствующим уполномоченным органом, при этом условия оплаты труда работников не могут быть ухудшены по сравнению с Положением о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности.

3. Оплата труда работников (за исключением руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений)

3.1. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников (за исключением руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений) устанавливаются учреждениями в размере не ниже минимального уровня должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника, определяемого путем умножения расчетной величины на межуровневый коэффициент.

3.2. К должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников (за исключением руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений) применяются повышающие коэффициенты, предусмотренные Положением о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности.

4. Оплата труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений

4.1. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются соответствующими уполномоченными органами. Минимальный уровень должностного оклада руководителя определяется путем умножения среднего минимального уровня должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работников, относимых к основному персоналу соответствующего учреждения, на коэффициент масштаба управления учреждением.

4.2. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются учреждениями. Минимальный уровень должностного оклада заместителя руководителя (главного бухгалтера учреждения) устанавливается на 10-30 процентов ниже минимального уровня должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

4.3. К должностным окладам руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений применяются повышающие коэффициенты, предусмотренные Положением о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности.

4.4. Размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения

устанавливаются распоряжениями соответствующего уполномоченного органа по результатам работы учреждения за отчетный период (месяц, квартал и календарный год).

5. Заключительные положения

5.1. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при введении новых систем оплаты труда и их изменений не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до их введения и изменения, при условии сохранения объема должностных (трудовых) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.